



Corporation du Phare historique de Pointe-des-Monts Directeur général / Directrice générale

Besoin d'un nouveau défi dans le domaine de la muséologie, de l'interprétation patrimoniale et du développement régional? Vous êtes créatif et souhaitez sortir des sentiers battus pour faire connaître et reconnaître un bâtiment patrimonial d'exception? Vous souhaitez travailler en plein air l'été dans un cadre enchanteur et bénéficier du télétravail durant la période hivernale? Le site du Phare historique de Pointe-des-Monts, deuxième plus ancien phare au Québec, emblème de la navigation sur le Saint-Laurent et le seul phare-habitat encore en place au Québec, n'attend que vous!

Le Conseil d'administration de la Corporation du Phare historique de Pointe-des-Monts est à la recherche d'un(e) directeur (trice) pour réaliser sa mission et mettre en œuvre ses projets de développement.

Le Site du Phare historique de Pointe-des-Monts est un site historique classé en vertu de la Loi sur le patrimoine culturel. Propriété de la SODEC, elle en assume les responsabilités de préservation et de conservation du caractère bâti, architectural et paysager au nom du gouvernement du Québec. Quant au Conseil d'administration de la Corporation, il assure la prise en charge des activités relatives à l'accueil, la diffusion, l'éducation, la médiation culturelle, la gestion des collections, la recherche, le développement et la promotion du site historique. L'organisme est agréé et soutenu au fonctionnement par le ministère de la Culture et des Communications du Québec.

Responsabilités principales

- Planifier, organiser, diriger, contrôler et évaluer les activités de l'institution muséale.
- Élaborer et appliquer les politiques, règlements et programmes de l'institution.
- Recruter, encadrer, assurer la formation du personnel saisonnier en médiation et du personnel professionnel, technique et de soutien.
- Coordonner les relations avec ses différents partenaires locaux / régionaux et le public.
- Assurer la promotion des activités et des services du Phare.
- Développer les programmes éducatifs et la médiation culturelle.
- Élaborer des projets et soumettre des demandes de subventions et de financement.
- Préparer et assurer le suivi du budget.
- Planifier et soutenir les travaux des différents comités de la Corporation et mettre en œuvre leurs recommandations.

Profil recherché

- Posséder le sens de l'organisation et de la planification.
- Avoir une excellente capacité à travailler en équipe : capacité d'écoute et de leadership,
- Avoir d'excellentes habiletés en communication orale et dans la rédaction de divers documents : capacités d'analyse et de synthèse.
- Avoir de l'initiative, de l'entregent et de la flexibilité.
- Très bonne connaissance des enjeux de la muséologie, de l'interprétation patrimoniale, du tourisme et du développement régional.
- Détenir des connaissances en conservation et mise en valeur du patrimoine bâti et mobilier.
- Posséder un véhicule automobile.

Qualifications requises

- Diplôme universitaire en muséologie et/ou administration d'institutions culturelles, archéologie, histoire et/ou disciplines connexes sinon une expérience pertinente dans ces domaines.
- Expérience d'au moins deux (2) ans dans un poste de gestion ou dans des fonctions de supervision.

Une expérience pertinente dans un organisme sans but lucratif ainsi qu'une aisance en anglais sont des atouts.

Conditions d'emploi

La rémunération est fixée en fonction de l'expérience et de la formation.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant 23h, le vendredi 16 août à : mtbo@videotron.ca a/s du Comité de sélection.

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes qui seront retenues pour une entrevue.