



AVIS DE RECRUTEMENT

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES – RELATIONS DE TRAVAIL ET DÉVELOPPEMENT RH

DIRECTION EXPLOITATION

POSTE RÉGULIER À TEMPS COMPLET - AFFICHAGE 2024-032

Le poste :

Le poste comporte principalement la gestion des relations de travail, le développement de projets en ressources humaines ainsi que la gestion et le développement des compétences.

Sous la supervision du directeur Exploitation :

- Assumer la responsabilité du développement et du déploiement des programmes et des politiques en ressources humaines;
- Réaliser et mettre en œuvre divers mandats en ressources humaines sur le climat de travail et la mobilisation du personnel;
- Assurer un rôle-conseil auprès des gestionnaires quant à l'interprétation des politiques RH, de la convention collective et des programmes en ressources humaines;
- Évaluer les besoins en développement des compétences, élaborer et mettre en œuvre le plan de formation annuel et effectuer le suivi budgétaire des activités de formation;
- Mettre de l'avant et faire vivre les valeurs organisationnelles par différents moyens, activités et programmes;
- Présider les comités de relations de travail et de santé et sécurité et effectuer les suivis nécessaires auprès des différentes instances;
- Gérer la négociation du renouvellement de la convention collective, analyser les plaintes et gérer les dossiers de griefs et d'arbitrage;
- Procéder aux enquêtes et gérer l'application des mesures disciplinaires et administratives;
- Effectuer d'autres tâches connexes.

Exigences :

- Diplôme universitaire en ressources humaines/relations industrielles ou l'équivalent;
- Minimum de sept (7) ans d'expérience de travail en gestion des ressources humaines et en relations de travail dans un milieu syndiqué;
- Être membre de l'Ordre des CRHA;
- Habileté de communication;
- Excellentes habiletés relationnelles;
- Intégrité, professionnalisme et discrétion;
- Bonne connaissance de la suite Office;
- Excellente maîtrise du français et connaissance de l'anglais.

Avantages : assurances collectives, programme REER collectif, régime de congé de maladie, programme d'aide aux employés, congés mobiles, rabais sur les transports en commun.

Si le poste vous intéresse, vous êtes invité(e) à faire parvenir votre candidature à rhumaines@pacmusee.qc.ca. **au plus tard le 04 décembre 2024, à 17 h.**